



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Laskentatoimi	Päivämäärä	23.9.2005
Tekijä(t)	Juha-Matti Mäkelä	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	107
Otsikko	Innovatiivisen organisaatiokulttuurin ja ohjausjärjestelmien yhteensovittaminen biotekniikka-alan tutkimusorganisaatiossa. Case VTT Biotekniikka		
Ohjaaja(t)	Professori Kari Lukka KTM Antti Pitkänen		

Tiivistelmä

Innovatiivisen organisaatiokulttuurin ja ohjausjärjestelmien yhteensovittamiseen liittyy lukuisia haasteita. Merkittävin näistä haasteista on ohjausjärjestelmien edustamien byrokraattisuuden elementtien asemoiminen osaksi organisaation luovuutta ja toiminnan joustavuutta korostavaa ilmapiiriä. Innovatiiviselle organisaatiokulttuurille onkin tavanomaista luovuuden ja joustavuuden ominaisuuksien sekä toiminnan vapautta korostavan ilmapiirin keskeinen merkitys, joiden suhteen ohjausjärjestelmille tavanomaiset byrokraattisuuden ja vakiintuneiden menettelytapojen elementit ovat perusteellisessa ristiriidassa. Ohjausjärjestelmien asemoiminen osaksi innovatiivista organisaatiokulttuuria on kuitenkin välttämätöntä, jotta organisaation toiminnan jatkuvuus voitaisiin turvata. Tämän tutkimuksen tavoitteena onkin selvittää, millä tavalla ohjausjärjestelmät voidaan asemoida organisaatioon ilman, että organisaation innovatiivisuus ja kokonaiskontrolli vähenisivät.

Asemoitaessa ohjausjärjestelmiä osaksi innovatiivisten organisaatioiden toimintaa, on keskeisessä asemassa taloudellisten tekijöiden liittäminen osaksi organisaation kulttuuria. Organisaatiokulttuurin muuttaminen ja luominen ovat kuitenkin erittäin haastavia ja vaikeita prosesseja, jotka saattavat aiheuttaa organisaatiossa merkittävää muutosvastarintaa. Ohjausjärjestelmien asemoimisessa voidaan hyödyntää myös muita työkaluja. Tässä suhteessa erityisen hyödylliseksi työkaluksi muodostuu Simonsin (1995a; 1995b) strategisen ohjauksen malli ja sen sisältämien strategisen ohjauksen muotojen soveltaminen. Strategisen ohjauksen muotoja soveltamalla organisaation jäsenille voidaan luoda vapauksia innovatiivisen toiminnan harjoittamiseen sekä ylläpitää samanaikaisesti myös organisatorista kontrollia. Mallin tehokkaalla soveltamisella organisaation innovatiivisuutta voidaan tukea organisaation kokonaiskontrollin vaarantumatta.

Tutkimuksen case-organisaatiossa, VTT Biotekniikassa, taloudelliset tekijät ovat muodostuneet keskeiseksi osaksi organisaation innovatiivista toimintaa. Tässä suhteessa voidaan todeta, että taloudelliset tekijät ovat sekoittuneet osaksi organisaation innovatiivista kulttuuria. Lisäksi strategisten ohjausmuotojen systemaattisella soveltamisella sekä näihin ohjausmuotoihin liitettyjen joustavuselementtien avulla organisaatiossa on merkittäväällä tavalla pienennetty innovatiivisuuden ja ohjausjärjestelmien välistä ristiriitaa. Ohjausjärjestelmien ja innovatiivisen organisaatiokulttuurin yhteensovittaminen onkin näin ollen mahdollista suorittaa molempia ulottuvuuksia aktiivisesti vahvistamalla sekä ohjausjärjestelmien huolellisella ja harkitulla asemoimisella. Tällä tavoin mahdollistetaan sekä organisaation innovatiivisuuden että kokonaiskontrollin samanaikainen ylläpitäminen.

Asiasanat	Biotekniikka, ohjausjärjestelmät, organisaatiokulttuuri
Muita tietoja	