



X

Oppiaine	Yritysjuridiikka	Päivämäärä	11.11.2010
Tekijä	Ville Laine	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	85
Otsikko	Liikkeen luovutus työoikeudessa: Luovutuksen tunnistaminen ja oikeusvaikutukset		
Ohjaajat	Professorit Raimo Immonen ja Matti J. Sillanpää		

#### Tiivistelmä

Yhteiskunnassa ja erityisesti talouselämässä tapahtuvat jatkuvat muutokset voivat merkitä sitä, että työntekijälle tarjolla oleva työ loppuu kokonaan. Tämän vuoksi työntekijän työsuhdeturvan kannalta on tärkeä tietää, miten näitä muutostilanteita on työoikeudellisesti arvioitava. Toisaalta tämä sama kysymys on olennainen myös työnantajalle, koska muutoin järkevään yritysjärjestelyyn liittyvät taloudelliset odotukset voivat jäädä täyttymättä. Työntekijän asema erilaisissa yritystoiminnan muutostilanteissa on pyritty turvaamaan liikkeen luovutusta koskevilla työsopimuslain (55/2001) säännöksillä, joiden keskeinen tavoite on suojata työntekijän etujen ja oikeuksien säilyminen silloin, kun työnantaja vaihtuu toiseksi, vaikka liiketoimintakokonaisuus säilyy entisellään. Tässä tutkielmassa on todettu, että käytännössä kysymys liikkeen luovutuksesta ja sen oikeusvaikutuksista on työoikeudellisissa riita-asioissa erittäin keskeinen. Jo liikkeen luovutuksen tunnistaminen voi kuitenkin rajatapauksissa osoittautua varsin ongelmalliseksi.

Työsopimuslaissa tarkoitetun liikkeen luovutuksen käsite on vahvasti sidoksissa EU-oikeuteen ja sen tarkempi määrittäminen on jätetty oikeuskäytännön ja -kirjallisuuden tehtäväksi. Tässä tutkielmassa liikkeen luovutuksen alaa on pyritty rajaamaan pelkistämällä EY-tuomioistuimen ja korkeimman oikeuden ratkaisukäytännöstä sekä kotimaisesta oikeuskirjallisuudesta sellaisia oikeustosisieikkoja, joille on käytännössä annettu merkitystä liikkeen luovutusta koskevassa kokonaisharkinnassa. Liikkeen luovutuksen tunnusmerkeinä on pidetty työnantajuuden vaihtumista, luovuttajan ja luovutuksensaajan välistä oikeudellista yhteyttä sekä identiteettinsä säilyttävän toiminnallisen kokonaisuuden siirtymistä. Tällöin viimeksi mainitun tunnusmerkin täyttymistä arvioitaessa on otettu huomioon muun muassa yrityksen tai liikkeen laatu, yritykseen tai liikkeeseen liittyvän omaisuuden siirtyminen tai siirtymättä jääminen, aineettomien oikeuksien arvo luovutushetkellä, työntekijöiden siirtyminen luovutuksensaajan palvelukseen, asiakaskunnan siirtyminen luovutuksessa, uuden liiketoiminnan samankaltaisuuden aste verrattuna vanhaan toimintaan sekä liiketoiminnan mahdollisen keskeytyksen kesto aika.

Liikkeen luovutuksen tunnistamisessa on kysymys erilaisten ja eri suuntiin vaikuttavien tekijöiden yksittäistapauksellisesta kokonaisharkinnasta. Tämä merkitsee sitä, että harkinnan lopputulokseen ja sen seurauksena myös luovutuksen oikeusvaikutusten ennakointiin voi liittyä sellaista epävarmuutta, joka on otettava huomioon, kun yritysjärjestelyyn liittyvästä vastuunjaosta sovitaan. Tässä tutkielmassa on todettu, ettei liikkeen luovutuksen tunnistamiseen ja sen oikeusvaikutusten arviointiin yleensä liity ylivoimaisia tulkintaongelmia. Kehitys on myös kulkenut siihen suuntaan, että liikkeen luovutukseksi arvioitavien järjestelyjen ala on ollut laajenemaan päin.

Asiasanat	EU-oikeus, liikkeenluovutus, työoikeus, työsopimuslaki, työsuhdeturva, vastuu
Muita tietoja	