



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Aine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	27.1.2003
Tekijä(t)	Toni Wistbacka	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	85
Otsikko	Kompetenssit ja niiden arvioiminen, Case Leiras Oy		
Ohjaaja(t)	KTL Tomi Kallio		

Tiivistelmä

Työntekijöiden taitojen ja osaamisen hallinta on tullut yhä tärkeämmäksi alueeksi monille yrityksille. Nykyisin yhä useampien yritysten menestys nojaa voimakkaasti yrityksen henkiseen pääomaan ja sen tehokkaaseen käyttöön. Tällaisessa tilanteessa olevan yrityksen on äärimmäisen tärkeää tunnistaa omien työntekijöidensä vahvuudet ja kehittämistä vaativat alueet taitojen ja osaamisen näkökulmasta. Kompetenssijohtaminen tarjoaa tähän tehtävään apuvälineitä. Kompetenssijohtamisen tarkoituksena on yrityksen työntekijöiden taitojen ja osaamisen hallinta ja hyödyntäminen yrityksen kannalta tehokkaimmalla tavalla. Kompetenssijohtaminen pyrkii huomioimaan myös työntekijöiden tarpeet ja toiveet, jotta esimerkiksi työntekijöiden urakehitystoiveet kyetään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan. Tämän tutkielman aiheena ovat kompetenssit ja niiden arvioiminen. Tutkimus on case-tutkimus, jossa toimeksiantajana toimii Leiras Oy. Tutkimusongelma on jakautunut seuraaviin osiin: kompetenssien määrittely, case-yrityksen kannalta olennaisten kompetenssien tunnistaminen sekä kompetenssien arvioiminen. Näihin kolmeen ongelmaan pyritään löytämään teorian ja kerätyn empiirisen aineiston pohjalta vastauksia. Lisäksi teorian ja empiirisen aineiston pohjalta tullaan rakentamaan hahmotelma kompetenssijohtamisjärjestelmäksi case-yritykseen. Täysin toimintavalmiiksi ei järjestelmää tämän tutkielman puitteissa kyettä rakentamaan, mutta malli tulee sisältämään kompetenssijohtamisjärjestelmän olennaisimmat osat. Malli antaa omalta osaltaan myös vastauksia ja selvennyksiä tutkimuksen kolmeen osaongelmaan.

Asiasanat	kompetenssijohtaminen, kompetenssien arvioiminen
Muita tietoja	